

Communiqué de presse

Grenoble, le 22 octobre 2024

UN QUATOR POUR PRESIDER LE CJD GRENOBLE

Comme tous les deux ans, les têtes du Centre des Jeunes Dirigeants tournent. Depuis le 1er juillet dernier, quatre dirigeants d'entreprises ont repris en co-gouvernance la présidence du CJD Grenoble.

Portraits et ambitions de ces quatre personnalités au service d'un mouvement d'entrepreneurs toujours prêts à expérimenter pour mettre l'économie au service du Vivant.

ET SI ... ? LA NOUVELLE CO-PRÉSIDENTE DU CJD GRENOBLE TRACE SA ROUTE

Sous le signe du thème évocateur "Et si ... ?", la nouvelle co-présidence du CJD Grenoble invite à se transformer pour réinventer l'entreprise, à repousser les frontières de l'innovation pour bâtir des modèles plus responsables et durables. Depuis le 1er juillet 2024, Nathalie Robin, Vincent Bay, Nathalie Lopez Pelayo et Bruno Escaron se sont unis pour guider ce mouvement engagé avec audace et créativité.

Leur mandat se décline autour de trois axes majeurs : prendre soin des Jeunes Dirigeants de la section, faire rayonner le CJD dans l'écosystème local, et imaginer de nouveaux modèles économiques adaptés aux enjeux de demain. Le CJD Grenoble prévoit notamment l'organisation d'un grand événement en 2025 pour catalyser ces réflexions et renforcer les liens avec les acteurs socioéconomiques de la région.

Cette présidence souhaite attirer de nouveaux membres, des dirigeants audacieux prêts à expérimenter, à s'interroger et à agir ensemble pour une économie au service du Vivant.

TOUR D'HORIZON DU CJD GRENOBLE

La section du CJD Grenoble compte 60 adhérents, dirigeants ou cadre d'entreprises de tous secteurs d'activité (industrie, biotechnologie, agriculteur, artisan, services de gestion assurance, juridique, RH, etc.) Ils représentent un chiffre d'affaires de près de 9 millions d'€ et 1200 salariés. Le CJD Grenoble organise 1 plénière chaque mois et propose 5 commissions (espace de travail collaboratif et confidentiel) à ses adhérents en 2024.

Le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) est bien plus qu'un mouvement d'entrepreneurs engagés et humanistes, c'est un véritable action tank qui, par la force de son collectif, défriche des idées, mène des expérimentations, développe des approches, questionne les manières d'agir pour bâtir des entreprises plus responsables, plus durables et plus agréables.

Le Centre des Jeunes Dirigeants est une association dynamique, indépendante, apolitique, créée en 1938.

CONTACT PRESSE :

André Wygledacz - Communication
> andre.wygledacz@cjd.net
> 06 30 82 42 62

Nathalie LOPEZ PELAYO - Co-présidente de section
> nathalie.lopezpelayo@cjd.net
> 06 83 46 47 65

PORTRAITS



Nathalie ROBIN est fondatrice & dirigeante de FRAISE ET CIBOULETTE, qui conçoit, installe, entretient et anime des potagers urbains dans l'agglomération grenobloise, notamment au sein des entreprises.

Pour elle le CJD c'est : le bonheur, le partage, l'apprentissage. C'est un lieu de sécurité, sans jugement où l'on peut être profondément soi-même. C'est du dynamisme, de la découverte, de la réflexion, du mouvement créateur.

Vincent BAY est entreprenant et entrepreneur, engagé, curieux et dynamique ! Il aime échanger, apprendre, découvrir et partager ! Il a créé et dirige Challenge The Room, un des tous premiers Escape Game de France créé en 2014. Challenge The Rooms c'est aujourd'hui une équipe de 20 Challengers au service de ses clients pour animer, former, informer, transmettre, sensibiliser tous types de publics grâce au Jeu : Escape Game, Serious Game, Action Game, Activités Pédago-ludiques, etc.



Pour lui le CJD c'est : des bulles d'air régulières : des rencontres inspirantes dans un cadre privilégié, des moments de partage et de convivialité, des réflexions et des formations enrichissantes, des échanges et des commissions qui le font grandir. C'est une rencontre avec lui-même et les autres : une aventure incroyable !



Nathalie LOPEZ PELAYO a créé et dirige depuis 2008 la Franchise ALEGRIA qui propose aux entreprises de moins de 50 salariés des compétences RH en Temps Partagé. Recrutement, développement des compétences, gestion des rémunérations de la formation, du CSE, digitalisation des RH et Responsabilité Sociétale des Entreprise (RSE), tout est pris en charge directement dans l'entreprise au plus près des équipes : et toujours avec sourire & bonne humeur !

Pour elle le CJD c'est : une bouffée d'oxygène, des rencontres fertiles, des apports (conférences & formations) qui nourrissent l'audace, des expérimentations, des échanges vrais et sains. De l'optimisme et de l'espoir parce que nous partageons les mêmes valeurs pour le monde de demain, un espace de convivialité, de fête et de sérieux professionnel.

Bruno ESCARON est un industriel chevronné qui dirige 2 sociétés :

- CODAM : 25 personnes sur Echirolles, production de grandes séries (2 millions de pièces par jour) pour les loisirs et l'automobile principalement avec plus de 80% à l'export.
- OUTINEXT : Société de mécanique qui conçoit et fabrique des machines pour usage chez les clients.

Pour lui le CJD c'est : de grands moments de partage, des formations et des expérimentations pour avancer, des bulles pour sortir du quotidien.

